



路通公司开展 内部机构调整调研工作

■ 综合办 郭芳娜

根据公路局党委要求我公司按照三步走原则,进行机构薪酬调整等指示精神,为积极稳妥做好各项工作,充分倾听职工意见建议,2017年9月18日至20日,公司机关各部室负责人在董事长胡香凯、总经理郭孟涛带领下,集中三天分别同养护、质检、铺装、腾盛、油库五个分公司及机关部室进行座谈调研。分公司中层(含副职)以上人员及机关全体人员参加了座谈会。

调研期间,各单位与会人员围绕公司组织架构、管理体系、人才建设、奖惩机制、企业文化、制度建设及本部门情况等七个方面进行了深入交流讨论,提出意见和建议,公司机关部室负责人对相关问题也做了解释沟通。座谈人员畅所欲言,现场气氛十分活跃,大家把自己的困难以及对公司机构调整的想法毫无保留的表达出来,使这次调研工作真正起到作用,为公司管理层下一步决策提供充分依据。

路通公司总经理郭孟涛在调研中谈到,此次调研感触很深,大家提的建议公司会充分考虑,针对三大类问题即需要做未做的、正在做没做好的和没做过要做的,公司上下要统一思想,逐步进行补充完善调整。郭总再次强调,此次调研不是结束,而是开始,公司会继续为一线职工及愿意为公司发展建言献策的职工提供“发声”渠道。

董事长胡香凯也在调研中作了重要讲话。他提到,因为体制问题,公司在经营发展中产生了许多问题,但是通过此次调研发现团结向好的斗志未散、无私为公的凝聚力未散,针对职工反映比较强烈的资源整合、人才培养、精简程序等问题,还会以召开专题会的形式继续研究解决办法。下一步公司会继续组织人员去兄弟单位及其他先进单位交流学习,扎实稳步推进机构调整。

